

Članovima jevrejske zajednice Srbije

Poštovani,

Sa neskrivenom zabrinutošću pratili smo šta se dešavalo u Jevrejskoj opštini Beograd tokom 2015-2017. i pokušavali da sva ta ružna dezintegraciona dešavanja, svedena na neskrivene lične ambicije, animozitete i primitivna blaćenja, držimo što dalje od Saveza jevrejskih opština kao krovne organizacije jevrejske zajednice u Srbiji, nadajući se da će se konačno razrešenje problema okončati tamo gde je i nastalo - u Jevrejskoj opštini Beograd.

Sve vreme gajili smo nadu da će izbori održani u oktobru 2017, iznedriti odgovorno rukovodstvo, svesno svoga mesta i uloge u Savezu; pošto je Privremena uprava JO Beograd, izabrana aprila 2017, u svom mandatu pokazala i ostvarila kohezionu kretanja u JO Beograd i u Savezu, bilo je logično za očekivati da se rad u zajedničkom interesu nastavi dolaskom novog rukovodstva.

Međutim, to se nije desilo.

Prva odluka Veća JOB, donešena nedelju dana posle izbora novog rukovodstva, bila je da se odredi radna grupa „za pregovore sa Savezom“, čime je odmah implicirana veštačka slika postojanja konfliktnog odnosa između JOB i Saveza!

To je protumačeno kao danak neiskustvu i nepoznavanje načina funkcionisanja Saveza a i time da je novom rukovodstvu potrebno vreme da izađe iz konfliktnog načina razmišljanja koji je dugo generisan u JO Beograd.

Nažalost, to je bio prvi neskriveni oblik pokušaja dezintegracije i degradacije Saveza. Vreme je pokazalo da je to samo deo šireg plana koji je nastavljen formiranjem Preduzeća od strane Veća JOB, gde se izmešta upravljanje imovinom i rukovanje prihodima od imovine koja se vratila ili se vraća po prethodnom i po Zakonu o otklanjanju posledica oduzimanja imovine žrtava Holokausta bez živih naslednika.

To je dugoročno loš potez koji čitavu zajednicu dovodi u opasnost, jer se pomenuto Preduzeće profiliše kao profitna organizacija i time napušta osnovna koncepcija verske zajednice sa principima etničke pripadnosti u čijim okvirima se rukuje imovinom i time obezbeđuju finansijska sredstva za njeno funkcionisanje. To je urađeno jednostrano, bez konsultacija sa Savezom, a ima direktne finansijske i političke posledice po čitavu jevrejsku zajednicu Srbije.

Jevrejska zajednica Srbije i bilo koja opština unutar Saveza nije i ne može da se vodi kao preduzeće!

Manir otvorenog generisanja konflikta je svakodnevna karakteristika odnosa prema Savezu, što ide do mere da predsednik JO Beograd telefonom poziva zaposlene u Savezu, izdaje im naredbe šta da rade i šalje ljude iz JO Beograd da neposredno uzimaju podatke i vrše svakovrsnu kontrolu Saveza, da odlazi sa sednice IO Saveza dok ona traje.

Jasna tendencija dezintegracije ima i svoju osnovu u pamfletu člana Veća JOB, Dejana Popova, koja se pojavila na njegovom facebook-profilu od 11. decembra 2017. godine, gde lično napada članove najužeg rukovodstva Saveza i rabina Isaka Asiela i otvoreno zagovara cepanje Saveza i stvaranje dve organizacije - što je

najveća i najstrašnja greška koja se može desiti Jevrejskoj zajednici Srbije pošto će, ako se ostvari, sasvim izvesno dovesti do njenog nestanka. (U prilogu je napis od 11. decembra 2017)

JO Beograd se od ovog napisa nikada nije ogradila, što znači da je saglasna i da je to prihvaćeni stav rukovodstva JO Beograd!

Ne slažemo se sa tim i nikada se nećemo složiti - generisanje konflikata i razaranje nečega što je mukotrпно građeno u prošlosti ne sme se dopustiti.

Zajedništvo koje smo sagradili i gradimo u Savezu intenziviralo se od 2014. godine i dalo je rezultate u finansijskoj stabilizaciji zajednice putem Zakona o otklanjanju posledica oduzimanja imovine žrtava Holokausta bez živih naslednika, što mora po svaku cenu da se sačuva od bilo kakvih nasrtaja i ličnih ili grupnih interesa.

Od ustoličenja nove rukovodeće garniture u Jevrejskoj opštini Beograd, odnosi sa Savezom jevrejskih opština Srbije, po neskrivenoj želji i postupcima rukovodstva JOB, uporno se pogoršavaju da bi danas dostigli stanje u kojem, umesto pristojnih odnosa i saradnje, prevladavaju optužbe, pretnje i nastojanja da se diskredituje rukovodstvo SJOS.

Sve vreme čelni ljudi SJOS pokušavaju da odnos sa JOB uvedu u stanje normalne komunikacije, prelazeći preko činjenice da rukovodeći ljudi JOB pokazuju elementarno nepoštovanje i lični animozitet prema rukovodstvu SJOS.

Dana 26. decembra 2017, na inicijativu predsednika JOB, trebalo je da se održi sastanak čelnih ljudi SJOS i JOB sa ciljem da se sagleda trenutno stanje i odnosi dovedu u podnošljivo stanje. Nažalost, ispostavilo se da je ta inicijativa bila lažna, tj. sa svrhom da se rukovodećim ljudima SJOS još jednom pokaže „moć JOB“. Naime, umesto da u zakazano vreme delegacija JOB dođe na ugovoreni sastanak, čelnike SJOS sačekao je dopis kojim se inicira sazivanje vanredne Skupštine SJOS i traži smena rukovodećih ljudi SJOS.

U pitanju je duboko koncepcijsko neslaganje. Smatramo da su ugroženi osnovni vitalni interesi funkcionisanja jevrejske zajednice neodgovornim ponašanjem i potezima rukovodstva JO Beograd, a čije razrešenje ne trpi odlaganje.

Svi smo ugroženi i nemamo pravo da ostanemo po strani.

Robert Sabadoš, predsednik SJOS